

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 25 декабря 2019 г. N 219

О ПОРЯДКЕ И НОРМАХ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЛЯ СЛУЖЕБНЫХ ПОЕЗДОК ЛИЧНЫХ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Абхазия от 8 сентября 1994 г. N 167-с "О налоге на прибыль организаций", абзацем 2 подпункта 2.9 пункта 2 "Положения о составе затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг), включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг), и порядке формирования финансовых результатов, учитываемых при налогообложении прибыли", утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Абхазия от 6 марта 2009 г. N 27, статьей 159 Трудового кодекса Республики Абхазия от 10 октября 2016 года N 4246-с-V, в целях установления норм компенсации за использование работниками организаций, органов государственной власти и государственного управления для служебных поездок личных легковых автомобилей, регламентирования осуществления выплат за счет средств бюджетной системы Республики Абхазия за использование работниками органов государственной власти и государственного управления, подведомственных им организаций для служебных поездок личных легковых автомобилей Кабинет Министров Республики Абхазия постановляет:

1. Утвердить Правила выплат компенсации за счет средств бюджетной системы Республики Абхазия за использование работниками органов государственной власти и государственного управления, подведомственных им организаций для служебных поездок личных легковых автомобилей (Приложение N 1).

2. Установить нормы компенсации за использование работниками организаций (вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности), органов государственной власти и государственного управления для служебных поездок личных легковых автомобилей (Приложение N 2).

3. Делегировать Министерству финансов Республики Абхазия полномочия по предоставлению разъяснений, связанных с применением настоящего Постановления.

4. Признать утратившим силу Постановление Кабинета Министров Республики Абхазия от 26 февраля 1999 года N 27 "Об установлении предельных ставок выплат компенсаций за использование личных автомобилей для служебных поездок".

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство финансов Республики Абхазия.

6. Установить, что настоящее Постановление вступает в силу с 1 марта 2020 года.

Премьер-министр
В. БГАНБА

**ПРАВИЛА
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ
РЕСПУБЛИКИ АБХАЗИЯ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОТНИКАМИ ОРГАНОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ИМ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ СЛУЖЕБНЫХ ПОЕЗДОК ЛИЧНЫХ
ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок осуществления выплат за счет средств бюджетной системы Республики Абхазия компенсации работникам органов государственной власти и государственного управления (далее - государственные органы), подведомственных им организаций (далее - государственные организации) при использовании работниками государственных органов и государственных организаций для служебных поездок личных легковых автомобилей.

2. Основные термины, используемые в настоящих Правилах, имеют следующее значение:

- "работник" - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с государственным органом или государственной организацией, выступающими работодателями;

- "работодатель" - государственные органы или государственные организации, с которыми работник состоит в трудовых отношениях;

- "личный легковой автомобиль" - принадлежащее работнику на праве собственности или на ином законном основании автотранспортное средство, используемое им в личных целях (далее по тексту также - "личное автотранспортное средство");

- "компенсация" - денежные выплаты, осуществляемые в установленном настоящими Правилами порядке государственными органами или государственными организациями, выступающими работодателями, работнику за использование работником автотранспортного средства для совершения служебных поездок по поручению работодателя.

3. Расходы на выплаты компенсации осуществляются из средств бюджетной системы Республики Абхазия в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году для исполнения бюджетных обязательств соответствующего государственного органа или государственной организации, в пределах установленных Кабинетом Министров Республики Абхазия норм компенсации за использование работниками государственных органов и государственных организаций для служебных поездок личных легковых автомобилей, с учетом установленных согласно законодательству в отношении конкретных государственных органов и государственных организаций базовых норм положенности служебных автотранспортных средств.

4. Выплачиваемая компенсация включает в себя возмещение работнику всех расходов и затрат (за исключением затрат на топливо и смазочные материалы) по эксплуатации используемого для совершения служебных поездок личного автотранспортного средства, в том числе затраты по ремонту и техническому обслуживанию данного автотранспортного средства.

Осуществление выплат компенсации сверх установленных Кабинетом Министров Республики Абхазия норм компенсации за использование работниками государственных органов и государственных организаций для служебных поездок личных легковых автомобилей запрещено.

5. Возмещение работнику понесенных затрат на топливо и смазочные материалы при эксплуатации используемого для совершения служебных поездок личного автотранспортного средства производится согласно установленным законодательством нормам по фактически понесенным затратам, подтверждаемым путевыми листами с указанием показаний одометра и

расхода топлива.

Перед направлением по поручению работодателя работника на личном автотранспортном средстве в служебную поездку работодатель должен подготовить путевой лист на личное автотранспортное средство работника, в котором также фиксируются данные одометра автотранспортного средства работника, используемого в служебных целях, на начало и завершение служебной поездки.

6. Основанием осуществления компенсации является заключаемое между работником и государственным органом или государственной организацией, с которыми работник состоит в трудовых отношениях, соглашение, основанное на нормах трудового законодательства Республики Абхазия, в частности статьи 159 Трудового кодекса Республики Абхазия, и настоящем Положении.

Названное соглашение:

- должно определять порядок и условия использования работником личного автотранспортного средства для совершения служебных поездок по поручению работодателя, порядок, условия выплаты и размер компенсации;

- не должно предусматривать возникновение за счет средств бюджетной системы Республики Абхазия дополнительных (не предусмотренных настоящим Положением и законодательством) финансовых и иных обязательств.

8. Выплата компенсации осуществляется в случае использования работником для служебных поездок личного автотранспортного средства один раз в месяц независимо от количества совершенных поездок в течение оплачиваемого периода времени одновременно с выплатой данному работнику заработной платы.

9. За время нахождения работника в отпуске, в случае невыхода работника на работу вследствие временной нетрудоспособности или по иным обстоятельствам, а также в других предусмотренных законодательством случаях, когда личное автотранспортное средство работника не может быть использовано этим работником в служебных целях, компенсация не выплачивается.

Приложение N 2
к Постановлению Кабинета Министров
Республики Абхазия
от 25 декабря 2019 г. N 219

**НОРМЫ
КОМПЕНСАЦИИ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОТНИКАМИ
ОРГАНИЗАЦИЙ (ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ
ОТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ И ФОРМ
СОБСТВЕННОСТИ), ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ДЛЯ СЛУЖЕБНЫХ ПОЕЗДОК ЛИЧНЫХ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ**

Автотранспортное средство	Норма компенсации в месяц (в руб.)
легковые автомобили мощностью двигателя до 100 л. с. включительно	3 000
легковые автомобили мощностью двигателя свыше 100 л. с.	4 000

Микроавтобус вместимостью от шести человек	5 000
--	-------

Примечание:

1. Настоящие нормы компенсации за использование работниками для служебных поездок личных легковых автомобилей обязательны для:

- организаций (вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности);
- органов государственной власти и государственного управления.

2. Выплата компенсации осуществляется в пределах норм, установленных настоящим Постановлением, в случае использования работником для служебных поездок личного автотранспортного средства один раз в месяц независимо от количества совершенных поездок.

3. Выплата компенсации в пределах норм, установленных настоящим Постановлением, осуществляется организациями вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности, органами государственной власти и государственного управления.

4. Основанием осуществления компенсации является заключаемое между работником организации (вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности), органом государственной власти и государственного управления, с которым работник состоит в трудовых отношениях, соглашение, основанное на нормах трудового законодательства Республики Абхазия, в частности статьи 159 Трудового кодекса Республики Абхазия, устанавливающего порядок и условия использования работником личного автотранспортного средства для совершения служебных поездок по поручению работодателя, порядок, условия выплаты и размер компенсации.

5. Суммы денежных средств, выплаченные в пределах установленных норм в качестве компенсации за использование работниками организаций (вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности), для служебных поездок личных легковых автомобилей включаются в состав затрат для целей определения состава затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг) и формирования финансовых результатов, учитываемых при налогообложении прибыли.

6. В соответствии с законодательством, в частности подпунктом "ф" части 1 статьи 3 Закона Республики Абхазия от 30 июня 1992 года N 100-ХП-с "О подоходном налоге с физических лиц и индивидуальных предпринимателей" указанные в пункте 1 настоящих Примечаний суммы денежных средств не подлежат обложению подоходным налогом, не учитываются при исчислении среднего заработка работника.